

الاسم : ضياء فالح بناي
الشهادة : دكتوراة – ادارة الاعمال . اللقب العلمي : استاذ مساعد دكتور
الجنسية : عراقي
تاريخ الميلاد : 3-11-1988 / العراق – كربلاء .
الحالة الاجتماعية : متزوج – ثلاثة اطفال .
الاختصاص : ادارة الاعمال - سلوك تنظيمي
مجال البحث: سلوك تنظيمي ، نظرية منظمة ، الادارة الاستراتيجية ، ادارة الموارد البشرية التنمية البشرية ، المشاريع الريادية والابتكار ، الاستدامة .
مجال التدريس : مبادئ الادارة ، نظرية منظمة ، سلوك تنظيمي ، مناهج بحث
مكان العمل الحالي : جامعة كربلاء / كلية الادارة والاقتصاد / قسم ادارة الاعمال. مكان العمل السابق : جامعة وراث الانبياء /كلية الادارة والاقتصاد / قسم ادارة الاعمال .
<ul style="list-style-type: none"> - محاضر سنة 2015 جامعة كربلاء – كلية الادارة والاقتصاد – قسم المالية والمصرفية . - الامين العام المكتبة المركزية – جامعة وراث الانبياء -2017. - عضو هيئة تدريسية جامعة وراث الانبياء – كلية الادارة والاقتصاد منذ 2018 ولغاية الان. - عضو نقابة الاكاديمية العراقية . - عضو الجمعية العراقية لإدارة المشاريع . - عضو منتدى الحوار المتمدن .
<p>المهارات :</p> <ul style="list-style-type: none"> - حاصل على شهادة دولية في العمل على الحاسوب . - العمل بشكل ممتاز على البرامج المكتبية (Word , Excel , Power point). - العمل على البرامج الاحصائية (Spss , Amos , Smartpls)

البحوث المنشورة :

- Adopting Total Quality Management in the Application of Electronic Governance in Iraqi Universities.
 - Role of proactive behavior in entrepreneurial alertness: A mediating role of dynamic capabilities
 - Authentic Leadership and Psychological Well-being at the Workplace: Exploring the Mediating Role of Perceived Job Security.
 - العلاقة بين ثقافة ادارة الخطأ التنظيمي وفاعلية الفريق : الدور الوسيط لراس المال الاجتماعي ، مجلة العراقية للعلوم الادارية ، كانون الاول -2021 المجلد 7 ، العدد 70 ، الصفحات 237-258
 - اثر التسكع الاجتماعي وسلوك العمل المنحرف في الكفاءة التنظيمية ، مجلة كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة كربلاء ، حزيران - 2021 ، المجلد 10 ، العدد 38 الصفحات 79-101
 - The impact of inclusive leadership behaviors on innovative workplace behavior with emphasis on the mediating role of work engagement”, journal “Problems and Perspectives in Management”, Volume 18, Issue 3, 2020.
 - دور سلوك القيادة البارعة في تعزيز الابداع في مكان العمل ، دراسة استطلاعية لعينة من التدريسين في جامعة كربلاء ، مجلة الريادة للمال والاعمال ، المجلد الاول ، العدد 1 ، 2020
- Strategic alignment role in achieving the organizational excellence through Organizational dexterity JOURNAL OF SOUTHWEST JIAOTONG UNIVERSITY, Vol. 54 No. 6 Dec. 2019
<http://jsju.org/index.php/journal/article/view/442>
- القيادة الاستبدادية و تأثيرها في السلوك غير الاخلاقي المؤيد للتنظيم: بحث تحليلي لآراء عينة من العاملين في الشركة المتقدمة للصناعات الغذائية (2019) ، مجلة وراث العلمية
 - اثر الادارة الرشيقة في البراعة التنظيمية بحث تحليلي لآراء عينة من العاملين في شركة اسيا سيل للاتصالات في كربلاء (2019) ، المؤتمر الدولي الحادي عشر ، جامعة كربلاء – كلية الادارة والاقتصاد .
 - مدى مساهمة معوضات القيادة في التأثير بجاذبية الايدلوجية التنظيمية لكليات الأهلية بحث تطبيقي في عدد من الكليات الاهلية العراقية (2019) ، مجلة المثني – كلية الادارة والاقتصاد.
 - تأثير سلوكيات التمكين القيادي في جاذبية الايدلوجية التنظيمية دراسة استطلاعية للآراء عينة من التدريسين في الكلية الاهلية ، (2018) مجلة أهل البيت .
 - أثر سلوكيات التمكين القيادي في تنشيط البدائل التعويضية للقيادة دراسة استطلاعية للآراء عينة من التدريسين في الكليات الاهلية ، (2018) مجلة أهل البيت.
 - أثر الاستنزاف العاطفي في جودة الخدمات الصحية (2017) المؤتمر العلمي الدولي التاسع

- كلية الادارة والاقتصاد - جامعة كربلاء .
- دور العدالة التوزيعية في تقليل حدة الاستنزاف العاطفي (2016) المؤتمر العلمي الدولي الثامن - كلية الادارة والاقتصاد - جامعة كربلاء .
- دور العدالة التنظيمية المدركة في التهكم التنظيمي (2015) المؤتمر العلمي الدولي السابع - كلية الادارة والاقتصاد - جامعة كربلاء .
- علاقة الهيبة الخارجية المدركة والعدالة التنظيمية المدركة واثرهما في التهكم التنظيمي (2014) المجلة العراقية للعلوم الادارية - جامعة كربلاء .

الكتب المشتركة :

1- المتغيرات الادارية الحديثة (مستجدات فكرية) (<http://le-calligraphe.com/book/70935>)

2- اضاءات فكرية في المتغيرات الادارية الحديثة.

<https://www.arado.org/PublicationDetails.aspx?PubID=3818>

- حاصل على شهادتي (Academy graduate & mentor) من منصة (publons) العالمية .

المجلات التي تم تقييم بحوثه :

- 1- مجلة كلية الادارة والاقتصاد / جامعة كربلاء (5) .
- 2- مجلة أريد للعلوم الانسانية والاجتماعية (2).
- 3- مجلة وارث العلمية / جامعة وراث الانبياء(8)
- 4- مجلة الريادة للمال والاعمال / جامعة النهريين (3).
- 5- مجلة جامعة كركوك (1).
- 6- مجلة القادسية للعلوم الادارية والاقتصادية (2).
- 7- مجلة الباحث (2)

8- Entrepreneurial Business and Economics Review (3)

9- Management Research Review (3)

10- Cihan University-Erbil Journal of Humanities and Social Sciences

(2) CUEJHSS

11- Online Journal of Islamic Management and Finance (3)

12- Cogent Business & Management- (1)

مواقع التواصل الاجتماعي والاكاديمي .

<https://www.facebook.com/diaa.albannay?ref=bookmarks>

<https://twitter.com/diaaALbanny>

https://www.researchgate.net/profile/Dheyaa_Bannay

<https://uowa.academia.edu/DheyaaBannay>

<https://publons.com/researcher/1710633/dheyaa-falih-bannay/>

<https://orcid.org/0000-0002-3299-9272>

https://scholar.google.com/citations?user=m_GOQuYAAAAAJ&hl=ar

<https://portal.arid.my/ar-LY/ApplicationUsers/Details/7072391f-5ae2-4682-9d21-727d9824b86b>

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57219453606>

الايمل :

diaa.alwan@uowa.edu.iq

fdiaa@yahoo.com

رقم الهاتف 009647804830061